

План мероприятий принят на административном совещании (протокол № 1 от 29.08.23 г.)

План мероприятий введен в действие приказом по школе № 24 от 01.09.23 г.

Директор школы:

Л.А. Власенкова



**План мероприятий  
по формированию позитивного отношения  
к объективности оценивания образовательных результатов  
2023 – 2024 учебный год.**

Для повышения объективности оценки образовательных результатов в МКОУ Гусевской ООШ (далее – Учреждение) организованы комплексные мероприятия по направлениям:

1. Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры в Учреждении;
2. Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов.

№	Направления деятельности, мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный
1	<b>Изучение методологии проведения и результатов комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА</b>		
1.1	Анализ качества образования по результатам ГИА	сентябрь	Директор школы
1.2	Изучение анализа результатов процедур оценки качества образования ГИА, ВПР и др.		
1.3	Изучение федерального и регионального планов повышения объективности образовательных результатов обучающихся		
2	<b>Выявление обучающихся с необъективными результатами и профилактическая работа с ними</b>		
2.1	Анализ процента выполнения каждого задания по каждому предмету и учащемуся, участвовавшему в оценочной процедуре.	в течение 10 календарных дней после каждой оценочной процедуры	Директор школы, учителя предметники
3	<b>Меры по повышению компетентности руководящих и педагогических кадров по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся</b>		
3.1	Оформление заявки на курсы ПК - для администрации – по вопросам анализа и использования результатов оценки качества образования - для педагогов – по вопросам оценивания ВПР и др.	декабрь	Директор школы
3.2	Обсуждение комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования на педсоветах, заседаниях школьных методических объединений по качеству образования	март	Директор школы
3.3	Участие руководящих и педагогических работников в вебинарах и семинарах по организации подготовки к проведению оценочных процедур и ГИА, обучающих мероприятий по подготовке экспертов	постоянно	Директор школы, педагоги

3.4	Обеспечение участия учителей - экспертов в работе предметных комиссий, в выборочной перепроверке работ участников оценочных процедур.	постоянно	Директор школы
4	<b>Организационные меры по повышению объективности оценивания образовательных результатов обучающихся</b>		
4.1	Включение в структуру анализа деятельности Учреждения анализа результатов процедур оценки качества образования	август	Директор школы
4.2	Формирование экспертных групп для проверки ВПР, др. и для дальнейшего анализа объективности проведения оценочной процедуры	февраль	Директор школы
4.3	Обеспечение проведения проверки работ участников ВПР, предметными комиссиями.	По графику проведения ВПР	Директор школы
4.4	Оказание помощи педагогам с низкими результатами, имеющим профессиональные проблемы, у которых есть проблемы с организацией образовательного процесса	постоянно	Директор школы
4.5	Организация и проведение разъяснительной работы с педагогами по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов и реализации вышеперечисленных мер	1 раз в квартал	Директор школы
5	<b>Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов</b>		
5.1	Разработка информационных продуктов по процедурам оценки качества педагогических работников, родителей (законных представителей), обучающихся	август - сентябрь	Директор школы
5.2	Выработка единых критериев оценивания разных форм деятельности обучающихся	август - сентябрь	
5.3	Наличие в ОО открытой системы внутришкольного мониторинга и контроля. Доведение информации об образовательных результатах до родителей через портфолио ученика	в течение года	Директор школы, классные руководители
5.4	Наличие системы взаимодействия с родителями, включая вопросы объективной оценки	в течение года	Директор школы, классные руководители
5.5	Мониторинг применения мер административного воздействия к педагогам, показывающим низкие результаты оценочных процедур (только в случае отсутствия положительной динамики в результатах в течение 2-х лет)	январь, июль	Директор школы